

*Esztergom Város
Polgármestere*

66/2019.

Nyílt ülésen tárgyalandó!
A határozati javaslat elfogadásához
egyszerű szükséges.

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2019. február 21. napján tartandó ülésére

Tárgy: Esztergom Város Polgármestere 2019. évi szabadság ütemtervének jóváhagyása

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 225/C. §-a értelmében a főállású polgármester évi 25 munkanap alapszabadságra és 14 munkanap pótszabadságra jogosult.

A Kttv. 225/L §-a értelmében a polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra alkalmazni kell a Kttv. 104. § (6) bekezdését, amely szerint a szabadság kiadására való igény a megbízatás időtartama alatt nem évül el, valamint a Kttv. 107. § (2) bekezdését, amely értelmében a megbízatása megszűnésekor a ki nem adott szabadságot meg kell váltani.

A Kttv. 225/C § (2) bekezdése értelmében tárgyévre vonatkozóan időarányosan járó - 141 nap - éves szabadság ütemezését a polgármester előterjesztésére a Képviselő-testületnek minden év február 28. napjáig jóvá kell hagynia.

Ezt követően a polgármester a szabadság igénybevételéről a Képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja.

Dr. Endre Szabolcs jegyző a **Belügyminisztériumtól állásfoglalást** kért a szabadságolási tervvel kapcsolatban.

A **Belügyminisztérium Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztálya** állásfoglalásából az alábbiakat emelem ki:

„A Kttv. az ismertetett szabályok mellett **számos elvi, technikai szabályt is megállapít a szabadság mértékének számítására, illetve a szabadság kiadására vonatkozóan.**

A Kttv. a szabadságok ütemezett és jogszerű kiadása érdekében minden évben szabadságolási terv készítésére kötelezi a munkáltatói jogkör gyakorlóját. A szabadságolási terv előkészítésének első lépése, hogy a munkáltatónak január 31-éig meg kell állapítania a tisztviselőt megillető szabadság mértékét. Ennek során a kormánytisztviselő által az aktuális évet megelőző tárgyévben igénybe vett, illetve a ki nem adott szabadság mértékét kell figyelembe venni. Fontos azonban kiemelni, hogy a számítás során a megelőző tárgyévben ki nem adott szabadságot az adott évben járó szabadság mértékéhez hozzá kell számítani. Ez a számítási megoldás biztosítja a gyakorlatban az esetlegesen a tárgyévben ki nem adott szabadságok folyamatos göngyölítését (beszámítást) a következő évi szabadságolási terv elkészítése során.

Fontos kiemelni, hogy a szabadság kiadása a munkáltató joga és egyben kötelezettsége, amelynek során figyelembe kell vennie egyrészt a munkavállalói jogosultságokat, másrészt a hivatal folyamatos, zavartalan működéséhez fűződő közérdeket is. Emellett mind a munkáltató, mind a tisztviselő köteles a rendeltetésszerű joggyakorlás következményeinek is eleget tenni a szabadságok tervezése, illetve kiadása során. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy a tárgyévben ki nem adott szabadságot a Kttv. idézett általános előírásainak megfelelően legkésőbb március 31-ig szólan be kell építeni az éves szabadságolási tervbe. Ez a megoldás általában hatékonyan megakadályozza a ki nem adott tárgyévi szabadságok indokolatlan felhalmozódását.

Kivételes esetekben előfordulhat, hogy a tisztviselőnek a pályautja során nagyobb mennyiségű ki nem adott szabadság halmozódik fel. Az ilyen helyzetek kezelését is szolgálhatja – értelemszerűen hosszabb távon – az előbb említett szabadságtervezési és kiadási gyakorlat, amelynek

eredményként fokozatosan csökkenthető a fel nem használt szabadság mértéke. Emellett annak sincs törvényi akadálya, hogy megfelelő munkaszervezési intézkedések megtétele mellett a munkáltató a március 31-ét követő időszakra vonatkozóan – az érintett tisztviselővel előzetesen egyeztetve – az éves szabadság mértékét meghaladó időtartamú szabadságolási időtartamot szerepeltessen a szabadságolási tervében. Ugyanakkor ez nem veszélyeztetheti a hivatal folyamatos működését és nem eredményezhet aránytalan munkateher növekedést, illetve rendes szabadság miatti tartós túlmunkavégzést a helyettesítést ellátó köztisztviselők esetében, mivel ez utóbbi szintén a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményét sértené.”

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat:

Esztergom Város Önkormányzat Képviselő-testülete ... szavazat mellett az alábbi határozatot hozza:

...../2019. (.... ...) önkormányzati határozat

Esztergom Város Polgármestere 2019. évi szabadság ütemtervének jóváhagyása

Esztergom Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/C. §-a alapján jóváhagyja Esztergom Város Polgármestere 2019. évi szabadság ütemtervét a határozat mellékletét képező tartalom szerint.

Felelős: Romanek Etelka polgármester

Határidő: azonnal


Esztergom, 2019. február 14.



Romanek Etelka
polgármester


Az előterjesztés melléklete: Esztergom Város Polgármesterének 2019. évi szabadság ütemterve

Az előterjesztést készítette:



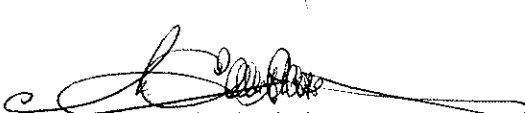
Istvánfiné Beták Boglárka
ügyintéző

Az előterjesztés a szakmai követelményeknek megfelel:



dr. Holicska Judit
osztályvezető

Törvényességi záradék:



Dr. Endre Szabolcs
jegyző

Az előterjesztés megtárgyalására a Jogi, Etikai és Ügyrendi Bizottság illetékes.

Az előterjesztés megtárgyalásához, a jogszabályi előírásokon túl, tanácskozási joggal nem kívánok senkit meghívni.

Polgármester Asszony 2019. évi szabadság ütemterve

Név	2018. évről áthozott (nap)	2019. évi alap-szabadság	2019. évi pótszabadság	2019. évi szabadság összesen (nap)	Január	Február	Március	Április	Május	Június	Július	Augusztus	Szeptember	Október	November	December	Maradvány	aláírás	
Romanek Etelka	110	20	11	141	0	17	17	17	17	18	19	18	18	0	0	0	0	0	